

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «8-я ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РБ, Декретами и Указами Президента РБ, в том числе Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», международными договорами, Уставом ФПБ и Уставом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Целью является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

Сохраняя организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность, профсоюз работников здравоохранения является составной частью профсоюзного движения Республики Беларусь, членской организацией и учредителем ФПБ.

В соответствии с Уставом, решениями 8-го съезда ФПБ, 7-го отраслевого съезда, Программой деятельности БПРЗ на 2021-2025 гг., профсоюз проводит работу по следующим основным направлениям:

- развитие и совершенствование системы здравоохранения;
- совершенствование организации и оплаты труда, повышение уровня жизни работников здравоохранения;
- взаимодействие с государственными органами власти и управления, общественными объединениями в решении социально-экономических задач;
- повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной и продуктивной занятости;
- обеспечение установленного Конституцией РБ права граждан на здоровье и безопасные условия труда;
- реализацию целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

- организационное и финансовое укрепление Профсоюза;
- развитие международного сотрудничества.

ППО «УЗ 8-я ГКСП» обладает правами юридического лица. Имеется расчетный счет в банке, печать и штамп, изготовленные по установленному Республиканским комитетом БПРЗ образцу.

Взносы

В соответствии с Уставом БПРЗ вступительные и ежемесячные профсоюзные взносы уплачиваются с заработной платы в размере **1 %**. Неработающие пенсионеры, сохранившие членство (2 человека) - **0,1%** от размера минимальной заработной платы в РБ.

Освобождены от уплаты взносов члены профсоюза, находящиеся в декретном отпуске (по состоянию на 01.03.2024 - 13 человек).

Из этих выплат – **70%** остается на обеспечение деятельности нашей первички, **30 %** - вышестоящих профсоюзных органов.

Наша профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с **Минской городской организацией профсоюза работников здравоохранения**. Специалистами городского комитета оказывается консультативная, правовая помощь членам профсоюза.

С 2017 года сотрудничаем с **Центральным районным г. Минска объединением организаций профсоюзов**.

Профком

10 апреля 2019 года на отчетно-выборной конференции был избран профсоюзный комитет в составе 7 человек и ревизионная комиссия – 3 человека. В связи с увольнением и смертью членов профкома и ревизионной комиссии на профсоюзных конференциях (собраниях) в состав профкома доизбрались Вербовская Р.А., Пянковская И.В. – 08.01.2020; Кудрявец П.М., Пстыга Е.А. - 08.01.2021; Селедцова Е.А., Гайдаш Н.А. – 24.11.2021; Банникова Е.А. – 06.01.2022; Бруцкая О.В. – 07.03.2023.

Состав ревизионной комиссии менялся 08.01.2020 (Гаврильчик Ю.М., Якубович Е.Н.), 12.07. 2022 – Глод К.С.

Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам. Профком строит свою работу на основании «Плана работы профкома на полугодие», которое утверждается на заседаниях профкома. План включает в себя основные направления деятельности профсоюзной организации. С Планом работы на полугодие можно ознакомиться на профсоюзной странице сайта поликлиники и на профсоюзном стенде на 4 этаже поликлиники.

Деятельность ППО строится на основании решений собрания (конференции) членов профсоюза и заседаний профсоюзного комитета. Все решения оформляются постановлениями, подписываются председателем ПК или его заместителем. Профсоюзные собрания (конференции) проводятся 2 раза в год. В 2019-2024 годах было проведено 17 собраний (конференций) (10 плановых и дополнительно 7 для внесения изменений и дополнений в коллективный договор).

В 2019-2024 годах состоялось 65 заседаний ПК, на которых рассматривались **плановые вопросы**: о состоянии охраны труда в поликлинике, о состоянии профсоюзного членства, о работе комиссий профкома, об уровне заболеваемости сотрудников и мерах по ее снижению, вопросы постановки и снятия с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий, о работе постоянно-действующего семинара, о подписке на «Беларускі час», о работе с молодежью, об утверждении статистической отчетности за истекший год, об утверждении номенклатуры дел профсоюзного комитета на текущий год, о финансовой работе профсоюзного комитета за прошедший год, о состоянии и мерах по улучшению физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза и участия в городской круглогодичной спартакиаде среди учреждений здравоохранения и другие.

В течение года на заседаниях профкома рассматривались и **внеплановые вопросы**: об оказании материальной помощи членам профсоюза и чествовании юбиляров, об утверждении инструкций по охране труда, о принятии и постановке или о снятии с учета членов профсоюза и другие.

Всего за 2019-2024 года на заседаниях профкома вынесено 609 постановлений по рассмотренным вопросам.

ПРОФГРУППЫ

В поликлинике работает 3 профгруппы. В каждой из них на отчетно-выборных собраниях профгрупп в 2019 году избраны профгрупорги, заместители, общественные инспектора по охране труда, ответственные за культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Информация о составе профкома, профгруппах, о комиссиях профкома размещена на профсоюзном стенде в холле 4 этажа.

На заседании профкома был сформирован и утвержден **оперативный и перспективный кадровый резерв.**

Кабинет профсоюзной работы

В поликлинике на 4 этаже рядом с профсоюзным стендом находится кабинет профсоюзной работы, оборудованный компьютером, сейфом, оргтехникой, имеется доступ в интернет.

В кабинете расположены дела профкома в соответствии с номенклатурой дел, с которыми работает председатель профкома.

Комиссии

При профкоме работает 6 комиссий:

1. Общественная комиссия по охране труда;
2. Культурно–массовая комиссия;
3. Совет коллектива физической культуры и спорта;
4. Комиссия по организационной работе;
5. Комиссия по жилищно–бытовой работе;
6. Комиссия по работе с молодежью.

За остальные направления работы отвечают члены профсоюзного комитета по его поручению. Все комиссии возглавляют члены профкома.

Во всех комиссиях имеются Положение о комиссии, их Состав, Планы работы, которые утверждаются на заседании профсоюзного комитета в конце года и оформляется постановлением. В случае

изменения в составе комиссии (декретный отпуск, увольнение) вопрос о новом составе рассматривался на заседании профкома в течение года по мере необходимости.

При разработке планов работы комиссий учитываются постановления профсоюзных органов, решения отчетно-выборных профсоюзных конференций, обязательства по коллективному договору, планы экономического и социального развития коллектива, перспективные и текущие планы работы профкома, предложения членов профсоюза. Планы работы комиссий являются составной частью плана работы профкома.

За отчетный период в каждой комиссии состоялось по 20 заседаний, которые оформлены протоколами.

Делопроизводство

Номенклатура дел профкома включена в общую номенклатуру дел поликлиники и оформлена выпиской из номенклатуры дел. В номенклатуру дел включены фактически заведенные дела.

В профкоме разработаны и имеются бланки писем, бланки протоколов и постановлений.

Председателем профкома в журнале регистраций входящей корреспонденции регистрируются письма и постановления вышестоящих профсоюзных органов.

Ведется журнал регистрации исходящей корреспонденции. Имеется Книга замечаний и предложений, выданная ИМНС Центрального района в 2005 г., в которой отсутствуют записи. В конце 2022 года оформлена Книга замечаний и предложений нового образца. Письменные обращения членов профсоюза (заявления на прием и/или постановку на учет, заявления на оказание материальной помощи, ходатайства на проведение единовременных выплат к юбилеям и т.д.). регистрируются в журнале регистрации внутренней корреспонденции. Все журналы ведутся регулярно. Заявления о приеме и (или) постановке хранятся в профкоме у казначея. Учетные карточки находятся у председателя профкома.

В профсоюзном комитете ведутся протоколы профсоюзных собраний (конференций), протоколы заседаний профсоюзного комитета, постановления заседаний профкома.

Профсоюзное членство

При приеме на работу с каждым новым сотрудником председателем профкома, профгруппами проводится мотивация профсоюзного членства.

Ежемесячно заявления сотрудников на вступление и (или) постановку на учет рассматриваются на заседании профкома, оформляются постановлением.

Учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам, номер которых совпадает с номером профсоюзного билета. Билет хранится у членов профсоюза, учетная карточка – в профкоме. Учетные карточки сгруппированы по 3-м профгруппам и расположены в папке «Учетные карточки» в профкоме у председателя профкома. Всего оформлено 152 учетные карточки (01.01.2024).

Раз в 3 месяца председателем профкома проводится сверка учетных карточек.

Вопрос о состоянии профсоюзного членства, своевременности принятия и снятия с профсоюзного учета, ведения учетных документов рассматривается на заседании профкома в феврале каждого года.



По состоянию на 01.01.2024 года на учете в профсоюзной организации поликлиники состоит 152 человека (с учетом 2-х неработающих пенсионеров, сохранивших членство и 1 внешнего совместителя, предоставившего документы, подтверждающие отсутствие профсоюзной организации по основному месту работы в соответствии с п.19 Устава БПРЗ). Профсоюзное членство среди работающих составляет 99,33% (149 человек из 150 работающих).

Год	Поставлено	Снято (вышли)
2019	39	31 (0)
2020	10	53 (22)
2021	51	39 (0)
2022	29	29 (0)
2023	29	25 (0)
Итого	158	177

Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи.



Снятие с учета рассматривается на заседании профкома и оформляется соответствующим постановлением. Оформленные учетные карточки при снятии с учета выдаются на руки бывшим сотрудникам.

Выполнение решение вышестоящих профсоюзных органов

Вся информация, поступающая из Минского горкома профсоюзов работников здравоохранения, из Республиканского комитета БПРЗ, из Центрального районного г. Минска объединения организаций профсоюзов ежемесячно первым вопросом заслушивается на заседании профсоюзного комитета и принятое решение оформляется постановлением. Новая поступившая информация вывешивается на профсоюзном стенде в холле 4 этажа в разделе «Актуально». Все решения вышестоящих профсоюзных органов выполняются в полном объеме в строго оговоренный срок. Запрашиваемая информация о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов оформляется на разработанном бланке писем первичной профсоюзной организации УЗ «8-я ГКСП», регистрируется в Журнале исходящей информации и передается в Минский горком профсоюзов работников здравоохранения по электронной почте, в другие организации по факсу или в устной форме по телефону (в зависимости от предложенного способа передачи информации).

Практика социального партнерства

Профсоюзный комитет строит свои взаимоотношения с администрацией поликлиники на основе коллективного договора, заключаемого сроком на 3 года.

В отчетном периоде работа проводилась на основании коллективного договора, действовавшего с 2018 по 2021 год (изменения и дополнения вносились 3 раза: 31.05.2019, 18.12.2019 и 28.12.2020) и вступившего в силу коллективного договора с 01.06.2021 по 31.05.2024 г. (изменения и дополнения вносились 8 раз: 2021 год: 2 раза - 22.07.2021, 25.11.2021; 2022 год: 4 раза - 28.02.2022, 29.04.22, 12.07.22, 28.11.22; 2023 год: 1 раз – 07.03.23; 2024 год: 1 раз – 22.01.24.

В 2022 году коллективный договор был приведен в соответствие с новыми Генеральным, Тарифным и Местным соглашениями (апрель 2022) и в соответствие со ст.365 ТК РБ (ноябрь 2022), в январе 2024 в связи с изменениями в ТК РБ.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

БЫВШИЕ СОТРУДНИКИ – ВЕТЕРАНЫ

В 2023 году в нашем учреждении 2 бывших сотрудника, ветерана профсоюзного движения сохранили профсоюзное членство. Совместно с администрацией поликлиники было принято решение закрепить в коллективном договоре льготу для таких бывших сотрудников:

П. 167. Для бывших сотрудников поликлиники, проработавших не менее 10 лет, являвшихся членами профсоюза на момент выхода на пенсию и сохранивших членство в профсоюзной организации, за счет прибыли, предоставлять дополнительно следующие льготы:

167.1. осуществлять компенсацию стоимости путевок в оздоровительные и санитарно-курортные учреждения в размере 2-х базовых величин один раз в год.

На бывших сотрудников – членов профсоюза продолжает распространять действие Положение о Фонде помощи и Положение о порядке единовременной выплаты ППО УЗ «8-я ГКСП», предоставляется 25% скидка в профсоюзные здравницы.

В 2023 году профкомом в рамках проведения акции «От всей души» было организовано поздравление 6 бывших сотрудников с Новым годом с вручением новогодних подарков.

Закреплена в коллективном договоре и норма Генерального соглашения:

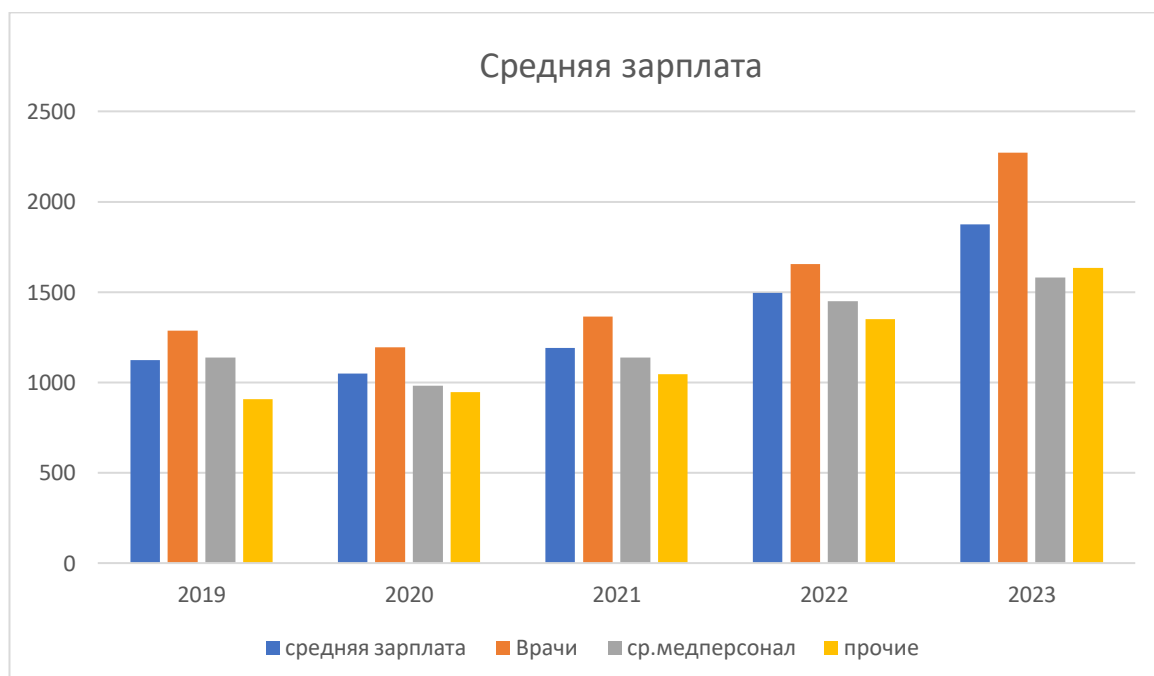
П.171. Отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних

подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, и на иные социально значимые цели – не менее 0.15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации по итогам работы за год, с периодичностью один раз в полугодие» - перечислено 746,5 рубля.

Анализ коллективного договора

Каждое полугодие проводится анализ выполнения коллективного договора в соответствии с постановлением №350 РК БПРЗ от 27.10.2015. Анализировалось соответствие коллективного договора нормам Генерального, Тарифного и Местного соглашений, выполнение нанимателем норм коллективного договора.

Анализировалась средняя зарплата по поликлинике за каждый год в целом и по отдельным категориям сотрудников.



	2019	2020	2021	2022	2023
Средняя всего	1124,3	1050,5	1189	1494,3	1875,3
Врачи	1285,7	1195,8	1364,3	1655,7	2271

Ср. медперсонал	1137,8	982,1	1136,2	1449,8	1579,4
прочие	907,1	945	1045,5	1348,8	1634,4

Особое внимание при анализе обращалось на выплаты к юбилеям, частичной компенсации стоимости снятия жилья по договору-найму, в связи с длительным ЛН, на погребение, рождение ребенка и так далее.

	2019	2020	2021	2022	2023	ИТОГО
Погребение	8ч.-2040 р	4ч-1080р	6ч-1740р	6ч.-1920р	5ч.-1800р	29ч-8580 р.
Рождение	6ч.-459 р.	5ч-405р	3ч-261р	4ч-384р	10ч-1110р	28ч-2619р
Юбилеи	6ч.-765 р	13ч-1755р	15ч-1885р	10ч-1472р	8ч.-1332р	52ч-7209р
Длит. ЛН	3ч.-229,5р	4ч-324р	8ч-696р	2ч-192р	2ч-222р	19ч-1663,5р
Жилье	3ч.-5258,76	5ч-7947,15р	8ч-7052,93р	9ч-13735,23р	9ч-15316,59р	34ч-49310,66р
ЗОЖ без ЛН	78ч.-4212р	78ч-4212р	51ч-2958р	46ч-2944р	48ч-3652р	301ч-17978р
Овощи	143ч.-7293	137ч-7398р	139ч-7525,03р	124ч-7936р	120ч-8880р	663ч-39032,03р
Подготовка к школе	26ч.-1683р	25ч-1782р	28ч-1798р	18ч-1798р	17ч-2074р	114ч-9135р
Пожилые	23ч.-293,25р	22ч-297р	24ч-348р	27ч-432р	24ч-444р	120ч-1814,25р
Перечисление ППО	289 р.	500 р.	500 р.	600 р.	746,5р	2635,5 р.
23 февраля	32ч-1632	26ч-1404р	24ч-1392р	23ч-1472р	22ч-1628р	127ч-7528 р
8 марта	134ч-6832р	133ч-7182р	131ч-7598р	123ч-7872р	116ч-8584р	637ч-38068р
Санатории	1ч-51 р.	1ч-54р	3ч-174р	2ч-128р	2ч-148р	9ч-555 р

В случае обнаружения невыполнения какой-либо нормы коллективного договора, профком обращал на это внимание нанимателя. Выявленные нарушения устранялись моментально.

Анализировалось выполнение плана мероприятий по охране труда. Зарплата выплачивается два раза в месяц: 5 и 20 числа. Работникам, занятым во внебюджетной деятельности - 8, 20.

Используя права, предоставленные законом РБ «О

профессиональных союзах», на основе принципов социального партнерства строятся конструктивные взаимоотношения между профкомом и администрацией поликлиники по урегулированию трудовых и социально-экономических отношений.

Решением профсоюзного комитета для выполнения норм коллективного договора председателю профсоюзного комитета предоставлено право на согласование документов касающихся соблюдения прав работников – членов профсоюза: графиков работы (сменности), трудовых отпусков, штатного расписания, медицинских осмотров, содержания контрактов (изменений и дополнений в контракт), перевод на контрактную форму найма, режима рабочего времени, документов по охране труда, вопросов установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, продолжительности работы сверх установленного рабочего времени по основной работе и другие. Представитель профкома посещает совещания, проводимые администрацией поликлиники.

Представители профсоюзов на паритетной основе входят в состав и принимают участие в работе комиссий по трудовым спорам (обращений не было), по ведению переговоров по заключению и анализу выполнения коллективного договора.

Увольнение членов профсоюза по п.7 ст.42 ТК РБ происходит только после согласования этого вопроса с профкомом – 2 человека (постановление №18 от 29.01.2022, постановление №47 ПК от 10.05.2023)

В свою очередь администрация поликлиники присутствует на проводимых профкомом заседаниях. На совместных заседаниях профкома и администрации рассматривались вопросы жилья: постановки на учет и снятия с учета сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий; заболеваемости сотрудников;

Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

Проведено **1894** мероприятия по общественному контролю (участие в работе комиссий). По результатам общественного контроля выдано **6 справок** (2022, 2023 года).

На личном приеме в устной форме дано **59 консультаций** по правовым вопросам (сроки предоставления отпуска после принятия на работу, предоставление отпуска без сохранения заработной платы и т. д.).

Проведено **19 мероприятий**, направленных на обучение и популяризацию правовых знаний.

Председатель профкома принимает участие в работе

- тарификационной комиссии,
- комиссии по премированию и оказанию материальной помощи (размеры премий вывешиваются в кабинетах руководителей структурных подразделений для ознакомления с ними сотрудников),
- по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- по вопросам охраны труда;
- по коррупции;
- по трудовым спорам;
- по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;
- по жилищно-бытовым вопросам и другим;

Мониторинг контрактной формы найма

Преобладающей формой найма сотрудников в поликлинике является **контракт**

год	Кол-во работающих	Кол-во контрактных	Повышение тарифной ставки (оклада)					Предоставление дополнительного поощрительного отпуска				
			на 1 год	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	1 %	от 10% до 30%	от 30% до 50%	1 день	от 2 до 4 дней	5 дней	
2019	178	172	60 34,9%	58 33,7%	54 31,4%	0	0	78 45,4%	94 54,6%	156 90,9%	4 2,3%	12 6,8%
2020	166	156	25 (16%)	67 (43%)	64 (41%)	0	0	68 44%	88 56%	140 90%	6 4%	10 6%

2021	156	148	25 16,9%	56 37,9%	67 54,8%	0	0	65 43,9%	83 56,1%	130 87,8%	8 5,4%	10 6,8%
2022	150	139	19 13,7%	58 41,8%	62 55,5%	0	0	72 51,8%	67 48,2%	128 92,1%	7 5%	4 2,9%
2023	150	138	30 21,7%	52 37,7%	56 40,6%	0	0	70 50,7%	68 49,3%	117 84,8%	9 6,5%	12 8,7%

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в поликлинике осуществляется 3-я общественными инспекторами, избранными на заседаниях профгрупп.

Во время ежедневных (2646) и ежемесячных (185) обходов общественными инспекторами было выявлено 193 нарушения, устраненных без привлечения дополнительных бюджетных средств, что отражено в журналах ежедневного и ежемесячного обходов. В журнале ежедневного контроля (1-е и 2-е терапевтические отделения) имеются 2 подписи: заведующего структурным подразделением и подпись общественного инспектора соответствующей профгруппы. В журнале ежемесячного контроля - 3 подписи: заведующего отделением, общественного инспектора и инженера по охране труда.

Общественный инспектор по охране труда в составе поликлинической комиссии принимал участие в проведении 20 ежеквартальных проверок. В результате проведенных мероприятий серьезных нарушений выявлено не было.

По результатам мониторинга общественными инспекторами оформлено 8 справок, выдана 1 рекомендация. В результате проведенных мероприятий серьезных нарушений выявлено не было.

Председателем профкома в результате ежемесячного мониторинга за соблюдением законодательства об охране труда было выдано 3 рекомендации и оформлено 6 справок (с сентября 2023 года).

Раз в полугодие 2 общественных инспектора поощрялись за счет профсоюзных средств (по 1 БВ за полугодие).

Ежеквартально на основании докладной записки председателя профкома наниматель поощряет лучшего общественного инспектора (начиная с 3-его квартала 2022 года).

Председатель профкома в 2020 году прошел обучение в РИВШ, а в 2021 году аттестацию в Комитете по здравоохранению по вопросам охраны труда. В 2023-24 гг. при МГО БПРЗ проходит обучение вновь избранный общественный инспектор 2-й профгруппы.

При профкоме создана и работает общественная комиссия по охране труда по утвержденному на заседании профкома плану работы на год.

Несчастных случаев на производстве в 2019-2024 годах не было.

В поликлинике имеется комната принятия пищи, оборудованная холодильником, СВЧ - печкой, электрочайником.

С сотрудниками проводятся вводный (новые сотрудники), первичный, повторный, при необходимости внеочередной и целевой инструктажи, завершающиеся устным опросом и принятием освоенных практических навыков, что подтверждается записями в соответствующих журналах.

Ежегодно на занятии ПДС рассматривается вопрос: общественный контроль за соблюдением законодательства по ОТ. За 5 лет обучено 52 человека (профсоюзные активисты).

Председателем профкома ежеквартально анализируется заболеваемость сотрудников, о чем докладывается на расширенных заседаниях профкома с участием заместителя главного врача по медицинской части. На каждое полугодие и на год составляются планы мероприятий, направленные на профилактику и снижение заболеваемости сотрудников. В зависимости от класса условий труда сотрудники бесплатно проходят периодические медосмотры, ежегодные гинекологические медосмотры. В поликлинике проводилась бесплатная иммунизация против гриппа.

В поликлинике приказом главного врача создана комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Информация о возможности оздоровления в профсоюзных здравницах и предоставлении скидки 25% находится на профсоюзном стенде в холле 4

этажа, на Фейсбуке в общедоступной группе: 8-я стоматология г. Минска. Профсоюз, на профсоюзной странице сайта поликлиники.

За отчетный период 6 человек оздоровились в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» со скидкой до 55% (25% скидка по справке как члену профсоюза и 30% скидка от МГО БПРЗ.) и 1 человек со скидкой 25% как член профсоюза (менее 10 дней). Дополнительно по коллективному договору на оздоровление выплачивалось по 2 БВ от нанимателя и 1 БВ в соответствии с положением «О Фонде помощи» от профсоюза (3 человека).

Обучение профактива

Во исполнение постановления президиума Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 21.07.2014 №148 и по решению профсоюзного комитета в профсоюзной организации создан и проводит свою работу постоянно-действующий семинар. На ПДС проходят свое обучение 11 человек: члены профкома, общественные инспектора, профгрупорги.

Цель семинаров – осуществление правового обучение профактива, ознакомление его с законами и нормативными актами РБ, освещение актуальных вопросов профсоюзной жизни.

В августе каждого года на заседании профкома утверждаются и оформляются соответствующим постановлением списки обучающихся, лекторская группа, тематический план, журнал учета проводимых занятий и журнал учета посещаемости. Занятия проводятся ежемесячно в строго оговоренную дату в соответствии с планом работы.

Планы работы ПДС выполнены в полном объеме. Проведено 45 занятий. Обучение проводилось представителями лекторской группы по утвержденному плану. Идет накопление лекционного материала в папке «Лекционный материал ПДС».

Основные темы для рассмотрения на занятиях ПДС:

1. Коллективный договор. Порядок заключения.
2. Положение о первичной организации профсоюза. Устав профсоюза - основной закон его работы.

3. Технология проведения профсоюзной конференции, заседания профкома, собрания профгруппы.
4. Делопроизводство в профсоюзной организации. Учет членов профсоюза. Мотивация профсоюзного членства.
5. Профсоюзный бюджет
6. Общественный контроль за соблюдением законодательства по ОТ
7. Постановка и снятие с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий, документация.
8. Работа профгруппы по информационному обеспечению деятельности профсоюза.
9. Актуальные вопросы оплаты труда.

Информационная работа

Профсоюзный стенд

В 2018 году был оформлен профсоюзный стенд, отвечающий требованиям, предъявляемым ФПБ. Стенд расположен в холле 4-го этажа. Состоит из рубрик: Официально, Актуально, Наша жизнь, Полезно знать: охрана труда, профсоюзные здравницы. Информация обновляется по мере поступления новой.

В рубрике **«Официально»** размещена информация с контактами вышестоящих профсоюзных органов: ФПБ, Республиканского комитета БПРЗ, Минской городской организации БПРЗ;

План работы профкома на полгода; состав профкома и профгрупп; комиссии профкома с их составами; Устав БПРЗ; Программа основных направлений деятельности БПРЗ на 2020-2025 годы; документы вышестоящих профсоюзных органов.

В рубрике **«Актуально»**: Анализ выполнения коллективного договора за полугодие; отчет ПК о проделанной работе за год; информация о конкурсах проводимых, профсоюзными органами; актуальные статьи еженедельника «Беларускі час».

В рубрике **«Наша жизнь»** размещена информация о месте нахождения коллективного договора, Положение о Фонде помощи ППО УЗ «8-я городская клиническая стоматологическая поликлиника».

В рубрике **«Полезно знать»** в подрубрике **«Охрана труда»**: план работы и положение общественной комиссии по охране труда, План работы постоянно-действующего семинара, реквизиты санаториев «Белпрофсоюзкурорт».

Интернет

В марте 2018 года на Фейсбуке создана общедоступная группа: «8-я стоматология г. Минска. Профсоюз». В группе публикуется информация о прошедших мероприятиях, в разделе «файлы» выложены официальные профсоюзные документы (Устав БПРЗ, Генеральное, Тарифное Соглашения, Положение о Фонде помощи поликлиники и др.).

В «Обсуждениях» даны ссылки на сайты ФПБ, БПРЗ, Минской городской организации БПРЗ, «Белпрофсоюзкурорт» и др.

Размещается информация о предстоящих мероприятиях в разделе «Мероприятия».

Подписка на газету «Беларускі час»

Ежегодно оформляется подписка на еженедельник «Беларускі час» в количестве 5 экземпляров на каждое полугодие. Актуальные статьи, преимущественно из рубрик «Профсоюз помог», «Консультант» еженедельно вывешиваются на профсоюзном стенде в холле 4 этажа.

e-mail

У ППО УЗ «8-я городская клиническая стоматологическая поликлиника» имеется свой электронный адрес: ppo8gksp@gmail.com

Информация о проводимых мероприятиях подается на сайт МГО БПРЗ.

Профсоюзная страница

С 2022 года на сайте поликлиники (8gksp.by) создана профсоюзная страница, которая состоит из следующих вкладок:

1. **Вышестоящие организации** – размещена информация о ФПБ, РК БПРЗ и МГК БПРЗ.
2. **Организационная работа** – план работы ПК на соответствующее полугодие.

3. **Профсоюзный актив** – информация о членах профкома и ревизионной комиссии.

4. **Социальное партнерство** – размещены Генеральное, Тарифное и Местное соглашения.

5. **Полезно знать:**

- Новости

- Нормативно-правовая база

- Информация об оздоровлении в санаториях Белпрофсоюзкурорт

- Отчеты и выборы

- Положения о Фондах помощи

- ПОЛИТИКА ППО УЗ «8-Я ГКСП» В ОТНОШЕНИИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ (разработана и

утверждена на заседании ПК постановлением №89 от 14.09.2022 года) **Политика** определяет деятельность ППО УЗ «8-я ГКСП»

БПРЗ в отношении обработки персональных данных и принятия мер по их защите в соответствии со статьей 17 Закона Республики

Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-3 «О защите персональных данных».

Председателем профкома проведено анкетирование всех членов профсоюза.

Сформировано дело: «Документы по защите персональных данных», хранящееся у председателя профкома

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В профкоме создана и работает комиссия по работе с молодежью.

Имеется пакет документов: состав комиссии, Положение о работе, План работы на текущий год. Заседания комиссии проходят по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал, что отражается в протоколах заседаний комиссии.

Комиссией проводятся обследование условий труда, отдыха молодых специалистов, исполнение положений коллективного договора по социальным гарантиям молодежи. Контролируется соблюдение Положения о наставничестве, норм трудового законодательства РБ при приеме на работу в учреждение (ознакомление с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и др.).

Каждое полугодие формируется база данных на молодых работников (не старше 31 года). По состоянию на 01 января 2024 года в

поликлинике работает 51 человек до 31 года. Профсоюзное членство среди них составляет 100%.

НАСТАВНИЧЕСТВО

В поликлинике при участии профсоюза разработана и внедрена система Наставничества.

Не позднее 5 рабочих дней с даты назначения молодого работника на должность организуется **Наставничество** сроком на 9 месяцев для врачей и 6 месяцев для зубных техников и медсестер.

Наставниками молодых работников назначаются лица, имеющие высокий уровень профессиональной подготовки, стаж работы по профилю медицинской специальности и (или) специализации молодого работника не менее 5 лет с первой или высшей квалификационной категорией.

Закрепление наставника за молодым работником осуществляется приказом руководителя организации, который согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

На весь срок наставничества между наставником, молодым работником, руководителем организации, профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации заключается **соглашение о трудовом сотрудничестве**.

Работа наставника с молодым работником начинается **с вводного анкетирования** при котором молодой работник информирует о сложностях в работе. На основании анкетирования формируется **совместная Программа наставничества**

Результативность работы наставника оценивает руководитель структурного подразделения.

В конце каждого месяца наставник предоставляет отчет о проведенной работе.

Результаты оценки доводятся до наставника не реже 1 раза в месяц и учитываются при назначении **стимулирующих выплат наставнику**.

Оплата труда наставника закреплена в коллективном договоре:

- п. 96. За молодыми специалистами закрепляется наставник на срок до 1 года с ежемесячным вознаграждением наставника в размере **1**

базовой величины согласно положению о наставничестве. – до 28.04.2022 года.

- В размере **5 базовых величин** – с 29.04.2022 года
- Приложение №10, п.9.25 и п.10.21 – с 07.03.2023
 1. в размере 40 процентов оклада путем установления (увеличения) надбавки за сложность и напряженность работы;
 2. единовременное вознаграждение в случае закрепления молодого работника в организации в размере 5 базовых величин;
 3. поощрение путем предоставления наставнику путевки в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт», оплаченной за счет профсоюза и нанимателя в равных долях.

Наставничество за 5 лет.

	врачи	м/с	з/т
2019	1		3
2020	2	2	
2021	6	8	
2022	1	2	
2023	5	2	
Итого	15	14	3

Сформированная папка «Наставничество» расположена в приемной администрации. В папке «Наставничество» имеется полный пакет документов: Положение о наставничестве, приказ главного врача «О наставничестве», Индивидуальный план наставничества, Соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым специалистом, План организации и проведения наставничества в учреждении здравоохранения «8-я ГКСП» на каждый год, материалы по контролю знаний у молодого специалиста.

Коллективный договор включает в себя ряд положений, касающихся социально-экономической защиты молодежи:

- молодые специалисты, врачи-интерны по распределению, снимающим жилье в городе Минске, не имеющим регистрации в городе Минске за последние 3 (три) года - наниматель выплачивает ежемесячную компенсацию в размере 5 (пять) базовых величин.
- Молодым специалистам учреждения, установлена ежеквартально материальная помощь в размере 10% от базовой ставки (Пункт 5 раздела 2 Приложения № 9 к Коллективному договору)

Молодежь активно вовлекается в культурно-массовую, спортивную жизнь поликлиники, занимает ответственные посты в составе профгрупп, профкома (28,57%), ревизионной комиссии (33,33%).

В сентябре 2022 года прошло чествование молодых специалистов – 3 человека с вручением сертификатов в Республиканский центр олимпийской подготовки по фристайлу на общую сумму 108 рублей.

Туристическая деятельность

С Беларустуристом: 2019

1. Автобусное сопровождение до Станьково (2019) – 440 рублей.

С другими организациями

5. Центр экологического туризма (2019) – 100 рублей.

С Беларустуристом: 2021

1. Агроусадьба «Засценак Скрыпалеу» (2021) - 1200 рублей

2. Туристско-оздоровительный комплекс «Высокий берег» - 258 рублей. (2021)

С Беларустуристом: 2022

1. Экскурсия по маршруту: Минск – Линия Сталина – 19 человек (1110

рублей), приуроченная празднованию Дня Победы.

2. Участии в туристическо-художественном молодежном слете Центрального района г. Минска - Филиал Туристско-оздоровительного комплекса «Высокий берег» - 383,61 рубля

С другими организациями

3. Сплав на байдарках – 700 рублей.

С Беларустуристом: 2023

1. Экскурсия «Земля героев – Брест» 6 мая 2023 года, приуроченная к 9 Мая (2280 рублей).

2. Участии в туристическо-художественном слете Центрального района г. Минска - Филиал Туристско-оздоровительного комплекса «Высокий берег» - 300 рублей.

Физкультурно-оздоровительная и спортивная работа

Администрацией поликлиники и профсоюзным комитетом прикладываются значительные усилия в формировании здорового образа жизни сотрудников.

При профкоме работает **Совет коллектива по физической культуре и спорту** по плану работы, утвержденному на заседании профкома. 4 раза в год проходят заседания Совета с оформлением соответствующих протоколов.

1. По инициативе и при активной поддержке нанимателя в поликлинике оборудован спортзал: кардиотренажер, штанги, гантели, шведская стенка, хулахуп.
2. В соответствии с планом работы Совета коллектива по физической культуре и спорту проводятся соревнования по шашкам, шахматам, настольному теннису, плаванию, дартсу, лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу
3. В марте 2022 3 сотрудника приняли участие в 1-й Зимней спартакиаде Центрального района г. Минска по биатлону, заняв 13

место

4. 18-20.03.2022 года поликлиника выставила команду для участия в 1-й Зимней спартакиаде, а в феврале 2023 года во 2-й Зимней спартакиаде Центрального района г. Минска на базе санаторно-оздоровительного комплекса «Зеленый бор» (стрельба, минифутбол, плавание, волейбол, дартс, настольный теннис).
5. В рамках 2-й Зимней спартакиады председатель профкома приняла участие в соревнованиях по дартсу среди председателей ППО Центрального района.
6. 17-19.06.2022 года и в июне 2023 года сотрудники поликлиники приняли участие в туристическо-художественном молодежном слете Центрального района. В соревнованиях по петангу заняли 3-е место.
7. В рамках городских спартакиад отраслевых профсоюзов «За физическое и нравственное здоровье трудящихся» наши сотрудники в 2019 году принимали участие в соревнованиях по плаванию (Назаров И.Е. и Ярош А.С.), Федотова М.В. - кросс. В марте 2020 года – стрельба. В 2021 году Назарова О.Е. (плавание) заняла 1-е место, в 2022 году 2-е место в старшей возрастной группе.
8. Команда поликлиники принимала участие в круглогодичной спартакиаде работников здравоохранения г. Минска в 2021. Занимали: первые места по плаванию (Назаров И.Е., Назарова О.Е.), в 2023 году Сохань В.Н. – 4 место по настольному теннису.
9. Назаров И.Е. и Назарова О.Е. в составе команды столичных медиков выступали на 13-й Республиканской спартакиаде работников здравоохранения в Пинске, заняв 1-е место в эстафете по плаванию. Назарова О.Е. в личном зачете - 1-е место (плавание старше 35 лет).
10. В сентябре 2021 года команда поликлиники приняла участие в туристическом слете, организованном Центральным районом г. Минска.
11. В мае 2023 года представитель поликлиники принимал участие в туристическом слете, организованном МГО БПРЗ в составе команды Центрального района.
12. Федотова М.В. ежегодно участвовала в Минском полумарафоне, благотворительном забеге (онкомафон) на 5 км в 2019 году.
13. Назарова О.Е. – в благотворительной акции //24 разам // в августе

2019 года и #100ГАДЗІН 2021 от А1.

14. С целью популяризации ветеранского спорта среди медиков и пропаганды ЗОЖ председатель профкома принимала участие в Открытом Чемпионате Республики Беларусь по плаванию в категории «Мастерс» (2019,2021,2022), в международных турнирах на короткой и длинной воде в 2019,2021,2022 годах, в турнире Супермастерс (2021,2022).
15. ППО в 2019 году приняла участие в смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди ППО по 3-й группе (до 200), заняв 1 место.
16. 31.05.2022 года 3 человека: Есьман А.А., Трафимова Ю.И., Соколовская О.И. сдали нормы ГТО и получили нагрудные знаки «Физкультурник Беларуси».
17. В июле 2021 и июне 2022 года на День медработника был организован сплав на байдарках и соревнования по стрельбе из винтовки.
18. 28.07.2022 председатель БРСМ поликлиники, который является и членом профсоюза принял участие в турнире по Лазертагу.
19. В сентябре 2022 года проводилось чествование молодых специалистов с вручением сертификатов в Республиканский центр олимпийской подготовки по фристайлу (3 сертификата на сумму 108 рублей).
20. 11-13.11.2022 главный врач Есьман А.А. принял участие в спартакиаде руководителей организаций здравоохранений г. Минска и занял 2-е место в соревнованиях по шашкам.

Культурно-массовая работа

1. Осенью для детей членов профсоюза до 14 лет включительно профкомом приобретаются новогодние подарки. Горкомом профсоюза выделялись билеты на новогоднюю елку, которые были распределены между членами профсоюза.

2. Ежегодно организовывается торжественное поздравление членов профсоюза ко Дню защитника Отечества, к 8 Марта с вручением подарков.
3. К Новому году все члены профсоюза получали подарки, включая женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет и неработающих пенсионеров, сохранившие членство – новогодние подарки.
4. Для детей сотрудников собственными силами организовывалось театрализованное поздравление на Новый год (2020).
5. Регулярно для членов профсоюза и их семей организовывались походы в кинотеатры.
6. Весной 2021 – поход в театр оперы и балета (100% оплата билетов).
7. Для оказания помощи при подготовке к школе родителям первоклассников оказывалась финансовая поддержка.
8. По профгруппам проводились поздравления именинников.
9. Все юбиляры (50, 55,60 лет) получали единовременную выплату в размере по 3 базовые величины каждый.
10. Чествовании ликвидаторов ЧАЭС, приуроченное годовщине катастрофы на ЧАЭС.
11. Ко Дню Матери организовывались «Конкурс детского рисунка» (2019, 2020 года) и поход в цирк (2021) – 34 билета с 50% компенсацией стоимости на сумму 718,5 рубля.
12. В 2021 году дети 2-х сотрудников приняли участие в 1-м этапе городского конкурса детского рисунка «Беларусь – мой дом». Курман Карина (Бруцкая О.В.) заняла 3-е место в категории 5-9 лет. Сосновская Даша – в дополнительной номинации «Креативный подход к раскрытию темы и оригинальность художественного замысла».
13. В 2019 году проводился конкурс «Хобби сотрудников» (кулинария, декор квартиры своими руками, одежда для кукол) .
14. Ко Дню пожилого человека сотрудники старше 60 лет получали сертификаты в ОДО «Виталюр».
15. В рамках Года народного единства и 80-летия начала Великой Отечественной войны активисты профсоюзного движения поликлиники посетили передвижной музей «Поезд Победы».

16. 23.02.2022 и 09.09.2023 состоялось возложение цветов к обелиску «Стелла Минск-город-Герой» в рамках Республиканской акции «Беларусь помнит!»
17. 01.03.2022 и 27.01.2023 сотрудники посетили митинг-реквием у мемориального комплекса «Яма», посвященного трагическим событиям 80-летней давности.
18. 22.03.2022 и 2023г. посещение мемориального комплекса «Хатынь»
19. 15.02.2023 участие сотрудников в торжественной церемонии возложения цветов на острове Мужества и Скорби, отдав дань памяти погибшим воинам-интернационалистам.
20. 03.03.2023 участие сотрудников в акции «Минчане-столичной милиции» (возложении цветов к памятнику сотрудникам МВД).
21. 15.03.2023 участие сотрудников в патриотическом автопробеге, приуроченном ко Дню Конституции Республики Беларусь.
22. 12.04.2023 участие врача-стоматолога-хирурга Глода К.С. (член молодежного совета при КЗМГИК, член РК ППО УЗ «8-я ГКСП») в диалоговой площадке молодежи г. Минска с молодежью г. Бреста и возложение цветов в мемориальном комплексе «Брестская крепость – герой» в рамках акции «30 дней до Победы».
23. 02.05.2023 участие инженера по ОХ Кирильчик С.Н. в велопробеге «Дорогами памяти в Центральном».
24. 09.05.2023 посещение сотрудниками концерта на Октябрьской площади в честь празднования Дня Победы.
25. 22.06.2023 районная патриотическая акция, посвященная Дню памяти и скорби «Склоните голову, потомки».
26. 22.06.2023 участие в городском митинге-реквиеме у мемориала «Врата памяти» в Тростенце.
27. 17.09.2023 участие сотрудников в праздничном мероприятии, посвященном Дню народного единства на «Минск-арене».

Жилищно-бытовая работа

В настоящее время в списке на улучшение жилищных условий в поликлинике состоит 2 человека (врач, медсестра – поставлена на учет в отчетном периоде).

Квартиры не выделялись с 2010 года. Вопросы жилищно-бытовой работы ежегодно рассматриваются на заседании профкома. В

поликлинике приказом главного врача назначено лицо, ответственное за жилищно-бытовую работу. Периодически проводятся сверки документов по жилью. Информация по жилищным вопросам регулярно доводится до сведения сотрудников на отчетной конференции.

На профсоюзной странице сайта поликлиники создана вкладка «Жилищные вопросы» с информацией: «О принятии на учет желающих получить жилое помещение в общежитии».

Материальная помощь

В первичке разработаны и утверждены:

1. Положение «О Фонде помощи ППО УЗ «8-я ГКСП» утвержденное Постановлением профсоюзной конференции УЗ «8-я ГКСП» БПРЗ от 19.01.2023г. №4, с изменениями от 11.01.2024 Постановление №4.
2. Положение «О порядке единовременных выплат членам профсоюза ППО УЗ «8-я ГКСП», утвержденное Постановлением профсоюзной конференции УЗ «8-я ГКСП» БПРЗ от 06.01.2022г. №9.

Положения опубликованы на профсоюзной странице сайта поликлиники и также расположены на профсоюзном стенде.

Оказывалась адресная материальная помощь работникам поликлиники на основании письменного заявления:

- рождение ребенка,
- смерть родственников сотрудников и сотрудника.
- Длительная болезнь (30 дней и больше).
- В связи с пандемией Covid 19 – материальная помощь оказана 93 человекам. Проводилась закупка дезсредств в период пандемии
- Оздоровление
- Тяжелое материальной положение (2 человека)

С 2016 года был внедрен **Стандарт профсоюзного бюджета**, выполнение которого регулярно контролируется.

Профсоюзному комитету предстоит еще много работы. Необходимо совершенствовать практику социального партнерства, коллективно-договорные отношения, обеспечивающие защиту трудовых прав, социально-экономических гарантий и профессиональных интересов работающих.

Необходимо больше уделять внимание организации спортивно-оздоровительной работы, работе с молодыми специалистами, организации оздоровления детей сотрудников, уделять должное внимание обучению профессиональных кадров и актива, привлекать к профсоюзной работе еще больше молодежи.

В заключение, разрешите поблагодарить всех за совместную деятельность и высказать слова благодарности администрации нашей поликлиники, всем нашим профсоюзным активистам, всем членам профсоюзного комитета, Минскому городскому комитету профсоюза, Центральному районному г. Минска объединению организаций профсоюзов.